

FEXAR · INDUMIL

Fortalecimiento de la Integridad Disciplinaria

Jornada de capacitación liderada por la Oficina de Control Disciplinario Interno de la Industria Militar.

 Desliza para ver los resultados.

CONTEXTO

¿Qué fue esta jornada?

Actividad diseñada bajo el rol **preventivo** de la Oficina de Control Disciplinario Interno, alineada con el **Plan de Ética y Transparencia Pública** de la Industria Militar.

Propósito

Profundizar en la acción disciplinaria preventiva y correctiva.

Marco

Ley 1952 de 2019 y deberes éticos del cargo público.

PARTICIPACIÓN

Asistencia: Más allá de lo esperado

140

Funcionarios convocados

Proyección inicial de Talento Humano

154

Asistencia efectiva

Verificada con pruebas de conocimiento

93

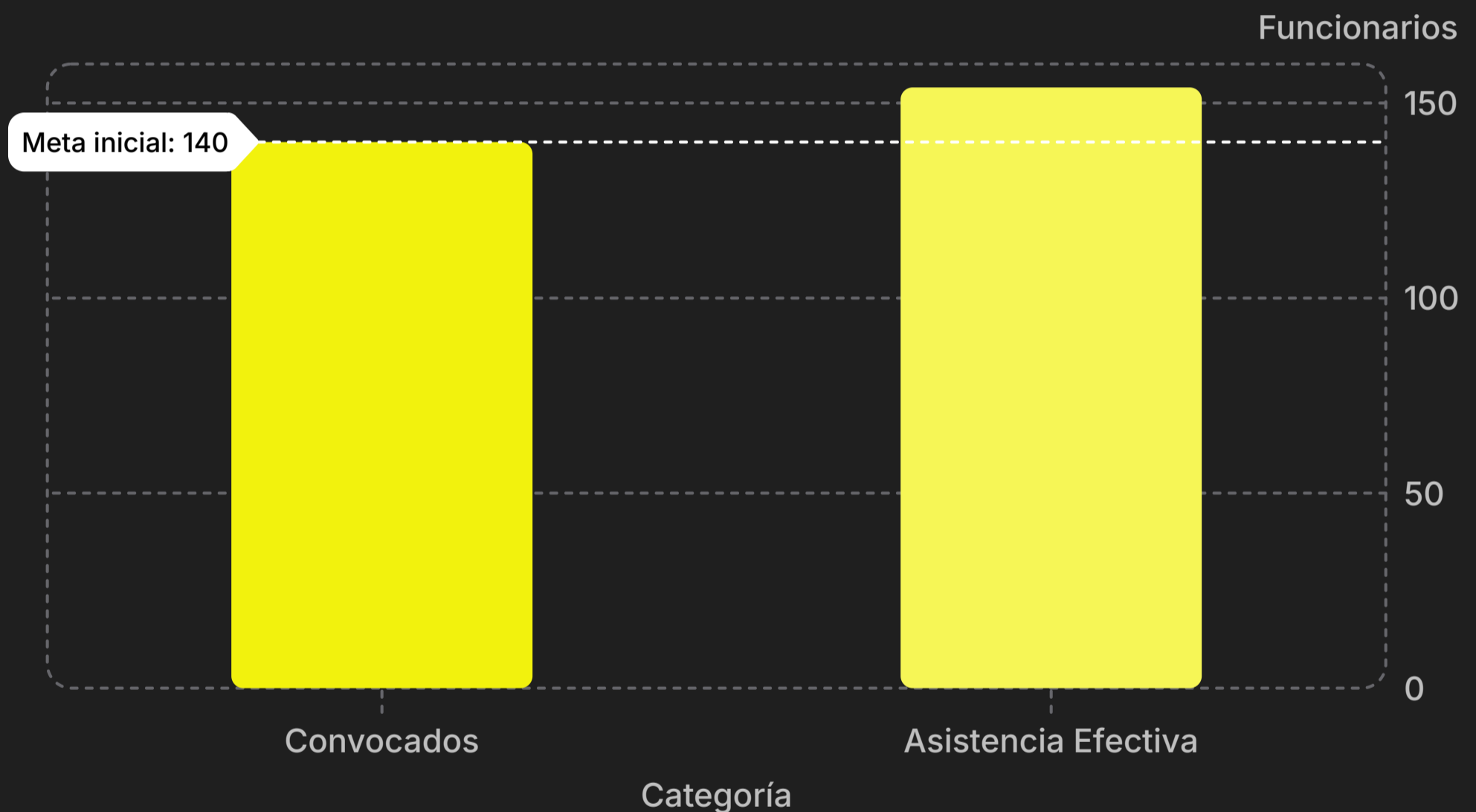
Registro parcial

Formato físico no diligenciado por todos

La coordinación estuvo a cargo de la **Gerencia de Talento Humano de FEXAR.**

RESULTADOS

110% de cumplimiento en convocatoria



La asistencia efectiva superó la proyección inicial, alcanzando **154 funcionarios evaluados**, un **110% del quórum proyectado**.

EVALUACIÓN

Índice de apropiación: 99.87%

El nivel de asimilación de los conceptos alcanzó un **margen de excelencia del 99.87%**, consolidando la efectividad de la jornada.

Pruebas aplicadas

Medición de conocimientos al finalizar la jornada.

Eficacia comprobada

Conforme a los objetivos institucionales del Plan de Ética.

Temas abordados en la capacitación



Acción disciplinaria

Naturaleza preventiva y correctiva del control disciplinario en la función pública.



Cultura de legalidad

Fomento de estándares éticos para mitigar riesgos operativos y legales.



Ley 1952 de 2019

Marco normativo que rige los deberes éticos del servidor público en Indumil.

Pruebas de conocimiento aplicadas

Se aplicaron preguntas de selección múltiple para verificar la aprehensión de los temas. Ejemplos:

Pregunta 1

Propósito del Derecho Disciplinario en la actividad política.

Pregunta 2

Función de la parte administrativa y cumplimiento de deberes legales.

Pregunta 4

Razón de ser del trabajo en Indumil: bienestar común e interés ciudadano.

Objetivos cumplidos

→ Cobertura integral

154 funcionarios recibieron herramientas técnicas y legales para la prevención de riesgos disciplinarios.

→ Cultura reforzada

Se promovió un ejercicio administrativo bajo estándares de excelencia y transparencia en FEXAR.


→ Soportes remitidos

Informe y materiales de gestión adjuntos para fines institucionales pertinentes.

FEXAR · INDUMIL

Comprometidos con la ética pública

Esta jornada refuerza el compromiso de la Fábrica de Explosivos "Antonio Ricaurte" con la integridad, la transparencia y la excelencia en la función pública.

- ✔  Comparte este informe con tu equipo y promueve la cultura de legalidad en tu organización.