

**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
**INDUSTRIA MILITAR**  
**MATRIZ DE INTEGRACIÓN DE LA PLANEACIÓN Y LA GESTIÓN**  
**VIGENCIA 2013**

1. POLÍTICA MISIONAL Y DE GOBIERNO			
OBJETIVOS	ACTIVIDADES/ METAS PROPUESTAS PARA EL 2013	INDICADORES	ÁREAS PARTICIPANTES Y RESPONSABLES
<b>Orientada al logro de las metas establecidas, para el cumplimiento de su misión y las prioridades del gobierno.</b>	Contribuir al desarrollo del país.  Incrementar las ventas. Aumentar exportaciones.	Participación estatal de \$170,000 millones  Crecimiento en las ventas en un 25%.  Lograr exportaciones por USD 9 millones	Oficina de Planeación y Gestión de la calidad.
2. POLÍTICA TRASPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO CIUDADANO			
<b>Acercar la gestión de la empresa y hacer visible la gestión.</b>	Facilitar la accesibilidad a la información de Indumil  Atender quejas, peticiones y reclamos del ciudadano logrando una atención oportuna y efectiva.	*# de Revisiones de información de pagina WEB para actualización / # de revisiones de información programadas  * # de quejas recibidas / # de quejas solucionadas  *# de peticiones recibidas / # de peticiones solucionadas  *# de reclamos recibidos / # de reclamos solucionados	Secretaria General

OBJETIVOS	ACTIVIDADES/ METAS PROPUESTAS PARA EL 2013	INDICADORES	ÁREAS PARTICIPANTES Y RESPONSABLES
Acercar la gestión de la empresa y hacer visible la gestión.	1) Ejecutar el cronograma de mesas técnicas de trabajo, dirigidas a los sectores minería, hidrocarburos y vigilancia y seguridad privada.  2) A tender los reclamos por calidad del producto del cliente ORC oportunamente.	1) N° mesas técnicas de trabajo x trimestre realizadas/No. de mesas de trabajo programadas por trimestre  2) Reclamos solucionados / Total de reclamos presentados x trimestre	División de Mercadeo
	Ejecutar el programa de auditorías a los diferentes procesos de la Industria Militar de acuerdo con el Plan de Acción de la Oficina de Control Interno aprobado por la Gerencia General para la vigencia 2013.	Índice de cumplimiento Plan de Acción de la Oficina de Control Interno. (N° de actividades ejecutadas / N° de actividades programadas) * 100  Índice utilización de recursos en la prestación del servicio de auditoría. (Tiempo (h) proyectado para auditoría a procesos/	Oficina de Control Interno industria Militar

### 3. POLÍTICA GESTIÓN DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Orientada al desarrollo y desarrollo de los servidores públicos.	Retomar la Política de reclasificación por tiempo de servicio y desempeño para el 2013.	No. Acciones ejecutadas/ N° Acciones programadas.	División Administración de Personal.
	Ejecutar el Plan de Bienestar para el año 2013	No. Acciones ejecutadas/ N° Acciones programadas.	División Administración de Personal.
	Gestionar y ejecutar el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.	No. Acciones ejecutadas/ N° Acciones programadas.	Soga
	Ejecutar el Plan de Formación para el año 2013.	N° Personal capacitado y/o formado / N° Personal a capacitar y/o formar	División Administración de Personal.

**4. POLÍTICA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA**

OBJETIVOS	ACTIVIDADES/ METAS PROPUESTAS PARA EL 2013	INDICADORES	ÁREAS PARTICIPANTES Y RESPONSABLES
Orientada a identificar, racionalizar, simplificar y automatizar trámites, procesos, procedimientos y servicios.	Avanzar en la implementación de racionalización de trámites establecidas para el Sector Defensa en Dcto 019 de 2012.	# de tramites racionalizados / # trámites programados	Secretaria General
	Diseñar la estrategia de Comunicación para las actividades de rendición de cuentas	No. Acciones ejecutadas/ N° Acciones programadas.	Secretaria General
	Estudio de reestructuración de la Empresa	No. Acciones ejecutadas/ N° Acciones programadas.	Oficina de Planeación y Gestión de la calidad.

**5. POLÍTICA GESTIÓN FINANCIERA**

Orientada a programar, controlar y registrar las operaciones financieras.	Transferencia de recursos a la Nación (utilidad)	Utilidad neta a transferir, participación directa o indirecta de la Nación.	Subgerencia Financiera
	Balance fiscal	Ingresos - Gastos	Subgerencia Financiera
	Rentabilidad del activo	Utilidad operativa - Impuestos Aplicados / Activos netos de operación.	Subgerencia Financiera
	Rentabilidad de patrimonio	Utilidad Neta / (Patrimonio - Valorización)	Subgerencia Financiera
	Endeudamiento	Pasivo / (Pasivo + Patrimonio)	Subgerencia Financiera
	Margen EBITDA	EBITDA / Ventas	Subgerencia Financiera
	Costo laboral	Gastos de personal operativos / Costo de ventas	Subgerencia Financiera
	Productividad del KTNO	KTNO / Ventas	Subgerencia Financiera
	Ejecución de ingresos	Recaudo en el periodo / total de ingresos	Subgerencia Financiera

OBJETIVOS	ACTIVIDADES/ METAS PROPUESTAS PARA EL 2013	INDICADORES	ÁREAS PARTICIPANTES Y RESPONSABLES
<b>Orientada a programar, controlar y registrar las operaciones financieras.</b>	Ejecución de gastos	Compromisos / Presupuesto	Subgerencia Financiera
	Ejecución de inversión	Compromisos / Presupuesto	Oficina de Planeación y Gestión de la calidad.
	Margen Gastos de Admón y Vtas	(Gastos de Admón. y vtas/Ventas) X 100	Subgerencia Financiera
	Avance físico proyectos Diseño & Desarrollo	(Avance físico proyectos de D&D ejecutados / Proyectos de D&D programados) X 100	Subgerencia Financiera

---

**General (r) GUSTAVO MATAMOROS CAMACHO**  
 Gerente General de la Industria Militar