



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
INDUSTRIA MILITAR  
MATRIZ DE INTEGRACIÓN DE LA PLANEACIÓN Y LA GESTIÓN  
VIGENCIA 2016**

<b>1. POLÍTICA MISIONAL Y DE GOBIERNO</b>				
<b>OBJETIVOS</b>	<b>ACTIVIDADES/ METAS PROPUESTAS PARA EL 2016</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>ÁREAS PARTICIPANTES Y RESPONSABLES</b>	
Orientada al logro de las metas establecidas, para el cumplimiento de su misión y las prioridades del gobierno.	Contribuir al desarrollo del país.  Incrementar las ventas.	Participación estatal de \$220,000 millones  Crecimiento en las ventas en un 32,8%.	Oficina de Planeación y Gestión de la calidad.	
<b>2. POLÍTICA TRASPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO CIUDADANO</b>				
<b>OBJETIVOS</b>	<b>ACTIVIDADES/ METAS PROPUESTAS PARA EL 2016</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>ÁREAS PARTICIPANTES Y RESPONSABLES</b>	
Acercar la gestión de la empresa y hacer visible la gestión.	Facilitar la accesibilidad a la información de Indumil	* # de Revisiones de información de pagina WEB para actualización / # de revisiones de información programadas	Secretaría General	
	Atender quejas, peticiones y reclamos del ciudadano logrando una atención oportuna y efectiva.	* # de quejas recibidas / # de quejas solucionadas * # de peticiones recibidas / # de peticiones solucionadas * # de reclamos recibidos / # de reclamos solucionados		
	Audiencia pública de rendición de cuentas y reunión de proveedores	Nº de actividades ejecutadas/ Nº actividades programadas.		Secretaría General
	1) Ejecutar el cronograma de mesas técnicas de trabajo, dirigidas a los sectores minería, hidrocarburos y vigilancia y seguridad privada. 2) Atender oportunamente las ordenes de reclamo por calidad ORC, presentadas por los clientes.	1) Nº mesas técnicas de trabajo x trimestre realizadas/No. de mesas de trabajo programadas por trimestre 2) Reclamos solucionados / Total de reclamos presentados x trimestre		División de Mercadeo
Ejecutar el programa de auditorías al Sistema de Control Interno a los diferentes procesos de la Industria Militar de acuerdo con el Plan de Acción de la Oficina de Control Interno aprobado por la Gerencia General para la vigencia 2016.	Índice de cumplimiento Plan de Acción de la Oficina de Control Interno. (Nº de actividades ejecutadas / Nº de actividades programadas) * 100 (Nº oportunidades de Mejora Cumplidas / Nº de Mejora formuladas) * 100  Índice utilización de recursos en la prestación del servicio de auditoría. (No. Oportunidades de mejora cumplidas / No de Mejora formuladas)*100 (Tiempo (h) Ejecutado para seguimiento a planes de mejoramiento / Tiempo (h) Programado en el seguimiento a Planes de Mejoramiento) * 100.  Impacto de las recomendaciones efectuadas. Promedio de calificación de la variable: Impacto de hallazgos de la encuesta satisfacción del servicio de auditoría y Promedio de encuesta de percepción del desempeño de la Oficina de Control Interno.	Oficina de Control Interno industria Militar		



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
INDUS MILITAR  
MATRIZ DE INTEGRACIÓN DE LA PLANEACIÓN Y LA GESTIÓN  
VIGENCIA 2016

**3. POLÍTICA GESTIÓN DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

OBJETIVOS	ACTIVIDADES/ METAS PROPUESTAS PARA EL 2016	INDICADOR	ÁREAS PARTICIPANTES Y RESPONSABLES
Orientada al desarrollo y desarrollo de los servidores públicos.	Desarrollar el programa de bienestar y ambiente laboral "Haciendo de indumil un gran lugar para trabajar"	No. Acciones ejecutadas/ N° Acciones programadas.	División Administración de Personal.
	Gestionar y ejecutar el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.	No. Acciones ejecutadas/ N° Acciones programadas.	Soga
	Ejecutar el programa de desarrollo de Personal mediante gestión por competencias para el año 2016.	N° Personal capacitado y/o formado / N° Personal a capacitar y/o formar	División Administración de Personal.

**4. POLÍTICA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA**

OBJETIVOS	ACTIVIDADES/ METAS PROPUESTAS PARA EL 2016	INDICADORES	ÁREAS PARTICIPANTES Y RESPONSABLES
Orientada a identificar, racionalizar, simplificar y automatizar trámites, procesos, procedimientos y servicios.	Verificar los trámites y servicios para racionalizar.	# de tramites verificados / # trámites a verificar.	Secretaria General

**5. POLÍTICA GESTIÓN FINANCIERA**

OBJETIVOS	ACTIVIDADES/ METAS PROPUESTAS PARA EL 2016	INDICADORES	ÁREAS PARTICIPANTES Y RESPONSABLES
Orientada a programar, controlar y registrar las operaciones financieras.	Transferencia de recursos a la Nación (utilidad)	Utilidad neta a transferir, participación directa o indirecta de la Nación.	Subgerencia Financiera
	Balance fiscal	Ingresos - Gastos	Subgerencia Financiera
	Rentabilidad del activo	Utilidad operativa - Impuestos Aplicados / Activos netos de operación.	Subgerencia Financiera
	Rentabilidad de patrimonio	Utilidad Neta / (Patrimonio - Valorización)	Subgerencia Financiera
	Endeudamiento	Pasivo / (Pasivo + Patrimonio)	Subgerencia Financiera
	Margen EBITDA	EBITDA / Ventas	Subgerencia Financiera
	Costo laboral	Gastos de personal operativos / Costo de ventas	Subgerencia Financiera
	Productividad del KTNO	KTNO / Ventas	Subgerencia Financiera
	Ejecución de ingresos	Recaudo en el periodo / total de ingresos	Subgerencia Financiera
	Ejecución de gastos	Compromisos / Presupuesto	Subgerencia Financiera
	Ejecución Rubro de Operación Comercial	Compromisos / Presupuesto	Subgerencia Financiera
	Ejecución de inversión	Compromisos / Presupuesto	Oficina de Planeación y Gestión de la calidad.
	Margen Gastos de Admón y Vtas	(Gastos de Admón. y vtas/Ventas) X 100	Subgerencia Financiera
Avance fisico proyectos Diseño & Desarrollo	(Avance fisico proyectos de D&D ejecutados / Proyectos de D&D programados) X 100	Subgerencia Financiera	

**Coronel JOHÁN MANUEL PADILLA CEPEDA**  
Gerente General de la Industria Militar